

Российская Федерация
Свердловская область
Белоярский городской округ
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Совхозная средняя общеобразовательная школа №10»

624046, п.Совхозный
ул.Первомайская, 4б

тел. 8 (343 77) 4-51-80

ПРИКАЗ

25.09.2020г.

№ 102

Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и деятельности по минимизации установленных коррупционных рисков в организации

В соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями, ст. 15 Закона Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области» с изменениями, руководствуясь Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень коррупционно-опасных функций ОО:

- 1.1. Предоставление муниципальной услуги «Зачисление в образовательное учреждение».
- 1.2. Предоставление муниципальной услуги «Предоставление информации о текущей успеваемости обучающегося, ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости».
- 1.3. Предоставление муниципальной услуги «Предоставление информации об организации общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории поселка»
- 1.4. Предоставление муниципальной услуги «Предоставление информации об образовательных программах и учебных планах, рабочих программах учебных курсов, предметов, дисциплин, годовых календарных учебных графиках».
- 1.5. Организация формирования и ведения РИС в соответствии с компетенцией ОО.
- 1.6. Проведение аттестации педагогических работников.
- 1.7. Рассмотрение обращений органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъекта Российской Федерации и иных государственных органов, органов местного самоуправления, образовательных, научных, общественных и иных организаций, общественных объединений и граждан по вопросам, отнесенным к компетенции ОО, а также осуществление приема граждан и представителей организаций по вопросам, отнесенным к компетенции ОО.
- 1.8. Осуществление в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными

услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд закупок товаров, работ, услуг в установленной сфере деятельности.

1.9. Осуществление кадровой работы.

1.10. Осуществление мероприятий по финансовому обеспечению деятельности ОО.

1.11. Подготовка и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов.

1.12. Подготовка и принятие решений об отсрочке уплаты налогов и сборов.

1.13. Подготовка и подписание платежных и иных финансовых документов (договоров, счетов, актов приемки выполненных работ и т.п.).

1.14. Подготовка документов и принятие решений об установлении оплаты труда, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.15. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение сотрудникам ОО государственных и ведомственных наград.

1.16. Представление в судебных органах прав и законных интересов ОО.

1.17. Регистрация имущества и ведение баз данных имущества ОО.

1.18. Хранение и распределение материальных ресурсов.

2. **Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:**

2.1. Директор ОО;

2.2. Заместитель директора по УР;

2.3. Заместитель директора по АХЧ;

2.4. Главный бухгалтер;

2.5. Бухгалтер;

2.6. Делопроизводитель.

3. **Указанный в п.1 перечень разместить на официальном сайте ОО в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» в срок до 30.09.2020г.**

4. **Утвердить деятельность по минимизации коррупционных рисков (Приложение 1)**

5. В составе Комиссии по противодействию коррупции сформировать группу специалистов для оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций с частотой раз в календарный год, внесения уточнений в перечни должностей в ОО, замещение которых связано с коррупционными рисками, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей сотрудниками ОО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, выработке предложений по минимизации коррупционных рисков, в следующем составе:

– **Михеева Ольга Владимировна, и.о. директора школы,**

– **Сидоренко Елена Ивановна – председатель первичной профсоюзной организации,**

– **Филонова Мария Алексеевна – ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики и профилактику коррупционных и иных правонарушений.**

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора школы:



О.В. Михеева

С приказом ознакомлены: Филонова М.А.

Российская Федерация
Свердловская область
Белоярский городской округ
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Совхозная средняя общеобразовательная школа №10»

624046, п.Совхозный
ул.Первомайская, 46

тел. 8 (343 77) 4-51-80



УТВЕРЖДАЮ:

И.о.директора школы: *О.В. Михеева* О.В. Михеева

Приказ № 102 от «25» сентября 2020г.

Перечень коррупционно-опасных функций ОО

1. Предоставление муниципальной услуги «Зачисление в образовательное учреждение».
2. Предоставление муниципальной услуги «Предоставление информации о текущей успеваемости обучающегося, ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости».
3. Предоставление муниципальной услуги «Предоставление информации об организации общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории поселка»
4. Предоставление муниципальной услуги «Предоставление информации об образовательных программах и учебных планах, рабочих программах учебных курсов, предметов, дисциплин, годовых календарных учебных графиках».
5. Организация формирования и ведения РИС в соответствии с компетенцией ОО.
6. Проведение аттестации педагогических работников.
7. Рассмотрение обращений органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъекта Российской Федерации и иных государственных органов, органов местного самоуправления, образовательных, научных, общественных и иных организаций, общественных объединений и граждан по вопросам, отнесенным к компетенции ОО, а также осуществление приема граждан и представителей организаций по вопросам, отнесенным к компетенции ОО.
8. Осуществление в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд закупок товаров, работ, услуг в установленной сфере деятельности.
9. Осуществление кадровой работы.
10. Осуществление мероприятий по финансовому обеспечению деятельности ОО.
11. Подготовка и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов.
12. Подготовка и принятие решений об отсрочке уплаты налогов и сборов.
13. Подготовка и подписание платежных и иных финансовых документов (договоров, счетов, актов приемки выполненных работ и т.п.).
14. Подготовка документов и принятие решений об установлении оплаты труда, выплат

15. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение сотрудникам ОО государственных и ведомственных наград.
16. Представление в судебных органах прав и законных интересов ОО.
17. Регистрация имущества и ведение баз данных имущества ОО.
18. Хранение и распределение материальных ресурсов.

**Перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками:**

1. Директор ОО;
2. Заместитель директора по УР;
3. Заместитель директора по АХЧ;
4. Главный бухгалтер;
5. Бухгалтер;
6. Делопроизводитель.

Деятельность по минимизации коррупционных рисков в организации

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАОУ «Совхозная СОШ № 10» при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Школы. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Коррупционные риски	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
Контроль приема, перевода и отчисления обучающихся в соответствии с нормативными документами; проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников	- обеспечение открытой информации о наполняемости классов; - размещение приказов на официальном сайте.
Организация систематического контроля за получением, учетом, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об образовании	- назначение ответственного за заполнение аттестатов об основном общем, среднем общем образовании; - создание комиссий по проверке данных, вносимых в аттестат; - создание комиссии по списанию бланков строгой отчетности.
Контроль организации приема пожертвований от граждан и организации	- публичный отчет образовательного учреждения с включением вопросов по антикоррупции.
Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности	- ревизионный контроль со стороны Учредителя; - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства.
Использование средств на оплату труда в соответствии с Положением об оплате труда	- создание комиссии учреждения по распределению стимулирующего фонда работникам учреждения; - согласование с профсоюзным комитетом
Проведение аттестации педагогических работников.	- организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц с участием представителей педагогических работников и представителей Учредителя

родителей обучающихся, воспитанников	
Предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера директором	- ежегодно предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, определенными перечнем должностей
Работа с обращениями родителей (законных представителей); прием родителей (законных представителей); проверка письменных обращений, подготовка ответов на обращение	- проведение мониторинга среди родителей с целью определения степени их удовлетворенности работой образовательного учреждения, качеством предоставляемых образовательных услуг
Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры	- проведение тематических классных часов - - проведение родительских собраний «Правовая ответственность несовершеннолетних».
Информирование общественности через СМИ о проводимых мероприятиях по антикоррупционному образованию, просвещению и пропаганде	- наличие рубрики на сайте учреждения, поддержание ее в актуальном режиме
Расписание и режим работы	- составление расписания и режима работы в соответствии с нормами СанПиН и в интересах оптимального использования рабочего времени
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	- организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд
Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции учреждения	- обсуждение вопросов антикоррупционной политики на заседании педагогического совета.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.